



شیوه‌نامه تشویق نویسندگان مقالات منتشر شده

در نشریات معتبر بین‌المللی و داخلی

دانشگاه ملی مهارت



آبان ماه ۱۴۰۳

به منظور تشویق اعضای هیات علمی و مدرسان حق التدریس دانشگاه ملی مهارت به چاپ مقالات در مجلات معتبر داخلی و خارجی و با هدف افزایش کیفیت فعالیت‌های علمی و انتشار دانش و ارتقای سهم کشور عزیزمان در تولید دانش جهانی و همچنین ارتقای جایگاه دانشگاه ملی مهارت در رتبه‌بندی‌های ملی و بین‌المللی و با توجه به شرایط و ضوابط مندرج در این شیوه‌نامه، نویسندگان مقاله توسط معاونت پژوهشی دانشگاه مورد تشویق قرار می‌گیرند.

در این راستا، با توجه به گذشت بیش از ده سال از موارد مندرج در شیوه‌نامه ابلاغی شماره ۳/۱۸۳۸۶۶ مورخ ۱۳۹۰/۹/۱ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری؛ "شیوه نامه تشویق نویسندگان مقالات منتشر شده در نشریات معتبر بین‌المللی و داخلی دانشگاه ملی مهارت" به صورت زیر تدوین می‌گردد.

ماده (۱) تعاریف:

- **وزارت عتف:** منظور وزارت، علوم، تحقیقات و فناوری است.
- **دانشگاه:** منظور دانشگاه ملی مهارت است.
- **شورای پژوهشی:** منظور شورای پژوهش و فناوری دانشگاه ملی مهارت است.
- **معاونت:** منظور معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه ملی مهارت است.
- **دانشکده:** منظور دانشکده / آموزشکده‌های زیرمجموعه دانشگاه ملی مهارت است.
- **IF^۱:** ضریب تاثیر هر نشریه در یکسال مشخص گزارش شده توسط (Thomson Reuters) ملاک می‌باشد.
- **AIF^۲:** ضریب تاثیر متوسط، ضریب تاثیر کل گروه موضوعی در یک سال مشخص گزارش شده توسط (Thomson Reuters) ملاک می‌باشد.
- **مقاله داغ:** مقاله ای است که بنابر گزارش نمایه ISC یا یکی از نمایه های معتبر بین‌المللی در ۲ سال قبل از سال مرجع دارای استنادهای بیش از مقدار مشخصی در هر رشته باشد. این مقدار در رشته های مختلف، متفاوت است. (این مقالات بوسیله پایگاه ESI در ISI و پایگاه PESI در ISC اعلام می‌شود).
- **مقاله پر استناد:** مقاله ای است که بنابر گزارش نمایه ISC یا یکی از نمایه های معتبر بین‌المللی در ۱۰ سال قبل از سال مرجع دارای تعداد استنادهایی بیش از مقدار مشخصی در هر رشته باشد. این مقدار در رشته های مختلف متفاوت است. (این مقالات بوسیله پایگاه ESI در ISI و پایگاه PESI در ISC اعلام می‌شود).
- **مقاله کاربردی:** مقاله ای است که از طرح‌های پژوهشی کاربردی استخراج شده است. این طرح‌ها باید تقاضامحور و مبتنی بر نیاز کشور باشند و منجر به انعقاد قرارداد مورد تأیید معاونت پژوهش و فناوری موسسه شود و شماره قرارداد در قسمت تقدیر و تشکر گزارش طرح آورده شده باشد. مقاله کاربردی مستخرج از یک طرح کاربردی باید به تأیید معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه برسد.
- ❖ **تبصره ۱:** مقالاتی مشمول مقالات کاربردی می‌شوند که علاوه بر شرایط ذکر شده در مقاله نام کارفرما و شماره قرارداد نیز ذکر شده باشد.
- ❖ **تبصره ۲:** ملاک تشویق برای مقالات داغ، پر استناد، کاربردی، جبهه‌های دانش و مقالات منتشر شده در Nature، مطابق شیوه‌نامه تشویقی وزارت عتف (شماره ۳/۱۸۳۸۶۶ مورخ ۱۳۹۰/۹/۱) عمل خواهد شد.

ماده (۲) افراد مشمول تشویق:

- ۱-۲) تشویقی مقالات فقط به اعضای هیئت علمی و اساتید حق التدریس دانشگاه ملی مهارت تعلق می‌گیرد.
- ۲-۲) تشویق تنها به آن دسته از اعضای هیئت علمی و اساتید حق التدریس تعلق می‌گیرد که از ایمیل سازمانی دانشگاه ملی مهارت در آدرس مقاله استفاده کرده باشند و همچنین نام دانشگاه در تمامی مقالات باید مطابق با بخشنامه "نسخه نهایی راهنمای شیوه صحیح

^۱ Impact Factor ضریب تاثیر نشریه در یک سال مشخص

² Aggregated Impact Factor

درج افیلیشن (وابستگی سازمانی) دانشگاه" به شماره ۷۵۶۹/۴۲۰/۲۵ مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۲۴ مندرج در پورتال معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه؛ باشد.

۲-۳) در هر مقاله نویسنده مسئول (corresponding author) به عنوان نویسنده اول منظور می‌گردد.

۲-۴) اگر در مقاله‌ای دو عضو هیئت علمی یا استاد حق التدریس دانشگاه همزمان نویسنده مسئول باشند، سهم هر یک به صورت ۲/ (درصد سهم نفر دوم+درصد سهم نفر اول) محاسبه می‌شود.

ماده ۳) شرایط مقالات قابل تشویق:

تشویق مقالات این شیوه‌نامه شامل مقالات منتشر شده به شرح ذیل می‌باشد:

- ۱) مقالات منتشر شده در مجلات ISI و ISC تحت پوشش پایگاه گزارش استنادی مجلات (JCR) و (PJCR)
- ۲) مقالات نمایه شده در پایگاه‌های استنادی ISI و Web of Science
- ۳) مقالات داغ و پراستناد براساس گزارش پایگاه‌های ISI و PESI در ISC (مطابق شیوه‌نامه تشویقی وزارت عتف)
- ۴) مقالات منتشر شده در سایر نشریات علمی و پژوهشی دارای مجوز از وزارتین (وزارت عتف و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)
- ملاک پرداخت، انتشار نهایی مقاله است. بدیهی است به مقالات دارای پذیرش یا در دست چاپ، تشویق تعلق نمی‌گیرد.
- به مقالات چاپ شده در مجلات ممنوعه (لیست سیاه وزارت عتف) تشویق تعلق نمی‌گیرد.
- تشویق مقالات حداکثر تا دو سال پس از انتشار مقاله قابل پرداخت است و ملاک پرداخت نیز انتشار نهایی مقاله (DOI) است.
- در صورتی که نشریه‌ای در بیش از یک پایگاه نمایه شده باشد، در تشویق مقالات آن، مبلغ بالاتر ملاک است.
- به مقالات چاپ شده در مجلات با سایر عناوین از قبیل "نامه به سر دبیر" (Letter to the Editor) امتیازی تعلق نمی‌گیرد.
- در صورتیکه در مقاله‌ای نام دانشگاه ملی مهارت به همراه سازمان یا موسسه خارجی دیگر بعنوان آدرس درج گردد (بیش از یک آدرس)؛ تشویق به این دسته از مقالات تعلق نمی‌گیرد.
- مقالاتی که به صورت Research note, short communication و یا Technical note منتشر می‌شوند ۷۰ درصد تشویق مقاله کامل را دریافت می‌کنند.
- در صورتی که مقاله دارای بیش از یک نویسنده باشد؛ سهم تشویقی هر کدام از نویسندگان مقاله بر اساس جدول شماره ۱، محاسبه می‌گردد.
- تعیین حداقل و حداکثر مبلغ تشویقی، قبل از اعمال درصد سهم همکاران می‌باشد.
- مبلغ تشویق به نویسندگان غیرایرانی مقالات، تعلق نمی‌گیرد.
- مبلغ تشویق به مقالات منتشر شده در همایش‌ها، تعلق نمی‌گیرد.
- طبق ماده ۱۴۴ قانون مالیات‌های مستقیم، تشویق مقالات از مالیات معاف است.
- سقف تشویق مقالات سالیانه برای هر عضو هیات علمی و اساتید حق التدریس، ۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می‌باشد.
- مبالغ مندرج در این شیوه‌نامه؛ سالانه مطابق با نرخ افزایش حقوق و دستمزد اعلام شده از طرف هیأت وزیران، افزایش خواهد یافت.

ماده ۴) نحوه محاسبه میران تشویق هر مقاله:

الف) مبلغ تشویق برای هر مقاله JCR و ISI

$$\text{مبلغ تشویق برای هر مقاله} = \left(\frac{IF}{AIF} \right) \times 10.000.000 \times K \quad (\text{فرمول ۱})$$

- مقدار ضریب K در فرمول ۱ برای مقاله Q1 در JCR برابر ۳/۷۵، Q2 برابر ۳/۳ و سایر مقالات ۳ است.
- حداقل مبلغ تشویق برای هر مقاله در این بند، ۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال است.
- حداکثر مبلغ تشویق برای هر مقاله در این بند، ۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال است هر چند میزان تشویق محاسبه شده بیشتر از آن باشد.
- اگر IF مساوی صفر یا میزان تشویق محاسبه شده کمتر از آن باشد؛ حداقل مبلغ تشویق تعلق می‌گیرد.

❖ تبصره ۳: در صورتی که پایگاه گزارش‌های استنادی نشریات (JCR)^۴ نشریه را در چند گروه موضوعی قرار داده باشد، میانگین ضریب تاثیر کل گروه‌های موضوعی ملاک است.

ب) مبلغ تشویق برای هر مقاله در مجلات نمایه شده در ISC (علمی-پژوهشی)، Web of Science و Scopus:

$$\text{مبلغ تشویق هر مقاله} = K \times ((1/5 IF + 0.25) \times 10.000.000 \text{ ریال}) \quad (\text{فرمول ۲})$$

- مقدار K در فرمول ۲، عدد ۲ انتخاب می‌شود.
- حداقل مبلغ تشویق برای هر مقاله در این بند، ۳,۰۰۰,۰۰۰ ریال است.
- حداکثر مبلغ تشویق برای هر مقاله در این بند، ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال است هر چند میزان تشویق محاسبه شده بیشتر از آن باشد.

جدول شماره ۱) نحوه محاسبه سهم پدیدآورندگان مقالات مشترک

| تعداد نویسندگان / همکاران | سهم (درصد) | | مجموع ضرایب (درصد) |
|---------------------------|------------|------------|--------------------|
| | نفر اول | سایر نفرات | |
| ۱ | ۱۰۰ | — | ۱۰۰ |
| ۲ | ۹۰ | ۶۰ | ۱۵۰ |
| ۳ | ۸۰ | ۵۰ | ۱۸۰ |
| ۴ | ۷۰ | ۴۰ | ۱۹۰ |
| ۵ | ۶۰ | ۳۵ | ۲۰۰ |
| ۶ و بالاتر | ۵۰ | ≤ ۳۰ | حداکثر ۲۵۰ |

ماده ۵) شیوه اجرایی و مدارک مورد نیاز:

با توجه به راه اندازی **بخش پژوهشی سامانه بوستان**، مطابق با بخشنامه‌های ارسالی معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه، مشمولین تشویق مقالات؛ می‌بایست نسبت به ثبت کامل فعالیت‌های پژوهش و فناوری خود در این سامانه اقدام نمایند تا پس از بررسی مطابق با شیوه‌نامه مذکور؛ پرداخت تشویق صورت پذیرد.

ماده ۶) نظارت بر حسن اجرا:

- نظارت بر حسن اجرای این شیوه‌نامه بر عهده معاونت محترم پژوهش و فناوری دانشگاه می‌باشد.
- مراحل پرداخت تشویقی مقالات در سال به عهده معاونت پژوهش و فناوری می‌باشد.

ماده ۷) تصویب:

این شیوه‌نامه مشتمل بر ۷ ماده و ۳ تبصره در تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۲۷ به تصویب شورای پژوهش و فناوری دانشگاه رسیده است و با استناد به آیین نامه ابلاغی شماره ۳/۱۸۳۸۶۶ مورخ ۱۳۹۰/۹/۱ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) از سال ۱۴۰۳ لازم الاجرا است. با ابلاغ این شیوه‌نامه، کلیه شیوه‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مغایر، لغو و بلااثر می‌گردد.